

物产环能——打造一流环保能源集成服务商

公司本部地址：杭州上城区庆春路 137 号华都大厦

公司法人代表：杨正宏

官方微信公众号：zjmi-ee



浙江物产环保能源股份有限公司前身是始创于 1950 年的浙江省燃料公司，2000 年改制为浙江物产燃料集团有限公司，2012 年整体股份制改造变更为浙江物产环保能源股份有限公司，主要股东分别为世界 500 强企业物产中大集团股份有限公司、世界最大的散货港口运输企业——河北港口集团投资管理有限公司。公司注册资本 4.58 亿元；主营煤炭、煤炭综合利用、环保技术研发、焦炭、新能源产品、石油制品、仓储、进出口业务及物业管理服务等。

公司拥有丰富的煤炭资源优势、发达的营销网络和强有力的营销团队，在美丽的西子湖畔拥有 20000 平方米的办公大楼，在宁波、嘉兴、富阳、温州、靖江、华南等地拥有销售网点，在秦皇岛、京唐港、曹妃甸、天津港等主要中转港及山西、内蒙古等产煤地均设有办事处。公司的实际煤炭销售规模从 2014 年的 2402 万吨到 2017 年的 5088 万吨，销售量逐年快速增长。

近年来公司在热电联产等环保实业领域加快投资扩张，拥有了嘉兴新嘉爱斯热电有限公司、桐乡泰爱斯环保能源有限公司、浙江物产环能浦江热电有限公司、浙江秀舟热电有

限公司、嘉兴市富欣热电有限公司五家热电厂。五家热电厂总装机容量 303MW，覆盖热网主管道 432KM，下游蒸汽用户 600 余家。2017 年度供热 586.54 万吨，供电 10.64 亿度，供压缩空气 16.38 亿 NM³。

公司注重创新发展，其中新嘉爱斯热电厂 2009 年投资建设具有自主知识产权的污泥焚烧综合利用热电联产项目，其中污泥清洁焚烧集成技术获 2014 年国家科技进步二等奖；专利《污泥处理方法及污泥处理系统》获“2017 年度浙江省优秀专利奖”，2017 年共计处理污泥 78.1 万吨；还建设了生物质焚烧综合利用发电、供汽项目，该项目被列入 2014 年浙江省重点建设项目，年处理生物质约 20 万吨。几大项目共同推进了公司建设资源节约型和环境友好型企业目标的实现。

公司将以发展成为具有国际竞争力的一流环保能源供应链集成服务商为目标，以“一体两翼”为核心，实施“能源贸易+能源实业”双轮驱动，做专做精做优贸易，做实做大做强实业，打造有价值的优秀企业和百年环能，实现基业长青。

(二) 大事记

1950 年 5 月，中国煤业建筑器材公司杭州办事处成立。

1951 年 3 月，中国煤业建筑器材公司杭州办事处更名为中国煤业建筑器材公司杭州分公司。

1953 年 3 月，经中央人民政府商务部批准，杭州煤建分公司改组为中国煤业建筑器材公司浙江省公司。

1957年2月，省化工、石油、煤建三公司合并为浙江化工燃料公司。

1958年1月，浙江省化工燃料公司撤销，成立浙江省商业厅化工燃料处。4月，改为浙江省商业厅工业器材管理处。10月，改为浙江省商业厅燃料处。

1959年9月，浙江省商业厅燃料处更名为浙江省商业厅燃料供销公司。

1962年5月，浙江省商业厅燃料供销公司更名为中国石油公司浙江省公司，经营煤炭、石油两大类产品。

1971年1月，中国石油公司浙江省公司更名为浙江省燃料公司。

1985年4月，根据省政府文件规定，分别成立了中石化销售公司浙江省石油公司和浙江省燃料公司。燃料公司划归省物资局管理。

2000年6月，公司改制为浙江物产燃料有限公司。

2002年10月，公司成立浙江富阳物产燃料有限公司。

2003年4月，公司更名为浙江物产燃料集团有限公司。

2007年4月，公司成功收购嘉兴嘉爱斯热电有限公司。

2007年11月，公司成功收购浙江神华海运有限公司。

2012年7月，公司改制为浙江物产环保能源股份有限公司。

2015年10月，公司成立桐乡泰爱斯环保能源有限公司。

2015年12月，公司成立浙江物产环能浦江热电有限公

司。

2016年7月，公司收购浙江秀舟热电有限公司。

2016年9月，公司荣获中国燃料流通协会3A级信用企业。

2016年12月，公司收购嘉兴市富欣热电有限公司。

2017年1月，公司成立物产中大环保能源产业有限公司（筹）。

2017年12月，桐乡泰爱斯环保能源有限公司两炉两机建成投产。

2018年1月，浙江物产环能浦江热电有限公司1号炉正式对外供汽。

（三）公司四大历史发展阶段

第一阶段：（1950年-1985年）计划经济时期：公司主要承担全省工业生产、居民生活用煤的供应工作和管供、管用、管节约、管回收的社会职能。

第二阶段：（1985年-2000年）转轨变型时期：在计划经济体制向市场经济体制的历史性转折中，公司顺应改革的潮流，牢牢抓住机遇，使经营规模迅速扩大，整体实力显著增强，发展壮大为燃料行业的一流企业。

第三阶段：（2000年-2014年）发展提升时期：公司全面转换经营机制，围绕煤炭供应链服务，拓展热电实业，公司经营规模快速扩张，2010年营收突破百亿。

第四阶段：（2015年至今）双轮驱动时期：公司坚持改

革创新，以一次能源贸易为基础，立足公司资源优势，进行产业链延伸，打造现代能源贸易、能源实业两大产业支柱。

（四）发展战略

打造具有国际竞争力的一流环保能源供应链集成服务商。

二、企业文化

（一）核心价值观

1. 发展价值观：企业与时代共同前进

要求我们有强烈的危机感、使命感和责任感，坚持“锐意创新，自主创新，不断创新”，与时俱进，求真务实，积极进取，追求卓越。

2. 经营价值观：企业与客户共创价值

我们认为，为客户服务至高无上，经营上追求“双赢”或“多赢”，力求为客户降低成本，在为客户增创超越预期价值的过程中，分享共同创造的价值，获得持续发展。

3. 管理价值观：企业与员工共同发展

我们认为，人才是公司最宝贵的核心资源，员工的发展与企业互为条件。企业管理中注重以人为本，关心员工成长，积极地为员工发展创造条件。员工成功，团队成功，企业成功！

（二）核心理念

以人为本、绩效理念、团队精神、追求卓越

1. 以人为本

以员工的发展为核心，视员工为合作伙伴，在为员工的职业发展不断提供平台的同时，注重加强员工思想观念引导和能力素质培养，努力帮助员工提升自我。

以人为本的内涵是创造一个良好环境，使员工全面自主地发展自己；核心是员工的权利得到尊重，员工发展得到实现；前提是员工的经济条件不错；具体工作是职业发展、素质提升、文化建设与充分授权。

2. 绩效理念

以绩效为导向，以绩效定分配。主动适应经营环境，提高应变能力，不断提高效益，永续经营。

绩效理念的内涵是通过创新激励方式、建立科学的绩效考核评价体系，解决企业发展的动力和活力问题，实现“企业价值最大化”，提升竞争力。

3. 团队精神

团队精神的基础是挥洒个性，核心是协同作战，境界在凝聚力。

团队精神的最高境界是全体员工具有基于“共同的使命”和“共同价值观”的强大凝聚力和向心力，追求协同作战，实现“团队制胜”！

4. 追求卓越

追求卓越必须具备创造业绩的渴望，并坚信：不管遇到什么困难，一定能够最终获胜。同时，追求卓越，还要提防止步于优秀。要努力追求“更好”，不断从优秀走向卓越。

(三) 聚能文化

聚焦热点难点，强化问题导向，提高经营管理水平；聚积综合素质，强化人才建设，提升专业技能和职业能力素养；聚集众心众力，强化思想引领，营造团结温暖的和谐企业氛围。

(四) “家”文化

创造“和谐、信任、团结、向上”的家文化，成为员工安身立命的“家”，营造大家庭的温暖。